

Ajuts Joan Oró per a la contractació de personal investigador en formació – FI 2026  
Renovació

**ACCEPTACIÓ DELS AJUTS DE RENOVACIÓ I ACREDITACIÓ DE LA  
CONTINUÏTAT DE LA RELACIÓ CONTRACTUAL DEL PERSONAL  
INVESTIGADOR**

En/Na   
com a persona representant legal de l'entitat

· **Declaro** que són certes i completes les dades d'aquest document i accepto els ajuts per a la contractació de personal investigador en formació i a complir els termes i les condicions que s'especifiquen a les bases reguladores aprovades per la REU/4616/2025, de 5 de desembre (DOGC Núm. 9563 - 15.12.2025) i a la convocatòria oberta per Resolució REU/4871/2025, de 19 de desembre (DOGC Núm. 9579 - 09.01.2025).

· **Declaro**, en relació als requisits establerts en aquestes normatives pel que fa a l'entitat a la qual represento, que:

- Té capacitat administrativa, financera i operativa per complir amb totes les obligacions que assumeixen en acceptar l'ajut regulat per les bases anteriorment descrites.
- Ha justificat degudament els ajuts concedits amb anterioritat a càrrec dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya.
- Està al corrent de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Generalitat de Catalunya, així com de les obligacions amb la Seguretat Social.
- No es troba en cap de les circumstàncies que preveu l'article 13.2 de la Llei general de subvencions.
- Compleix la normativa sobre propietat intel·lectual.
- En el cas d'haver demanat o obtingut altres ajuts públics o privats per a la mateixa activitat, faig constar la relació detallada amb l'entitat concedent i la quantitat sol·licitada o obtinguda:

Òrgan concedent	Activitat	Import sol·licitat / obtingut

- Compleix la normativa de política lingüística fent constar en català, com a mínim, els rètols i les informacions de caràcter fix que continguin text que han de figurar a l'interior dels centres laborals adreçats a les persones que hi treballen.

- h) Compleix la normativa de política lingüística atenent els consumidors en qualsevol de les llengües oficials de Catalunya i redactant en català, com a mínim, la senyalització i els cartells d'informació general de caràcter fix i els documents d'oferta de serveis per a les persones usuàries i consumidores dels establiments oberts al públic.
- i) Compleix la quota de reserva per a la integració social del personal discapacitat que estableix la legislació vigent.
- j) Indica els mitjans que utilitzen per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i per intervenir en els seus centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- k) No ha estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o gènere, d'acord amb el que disposa la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- l) Respecta les condicions de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, i, en conseqüència, no promou desigualtats per qualsevol dels motius a què fa referència l'article 1 de la Llei esmentada i adopta mesures destinades a evitar actuacions o comportaments que puguin atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la pròpia personalitat i de les capacitats personals.
- m) Respecta els principis d'igualtat entre homes i dones, d'igualtat d'oportunitats i no-discriminació, d'accessibilitat i de desenvolupament sostenible, i tenir en compte la Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea, d'acord amb els articles 9 i 73 del Reglament (UE) 2021/1060, i els articles 3, 6 i 28 del Reglament (UE) 2021/1057.
- n) Compleix amb l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat, de conformitat amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- o) Compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones, d'acord amb el que estableix la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.
- p) Si escau, disposa d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i la normativa que la desplega.
- q) Fa un ús no sexista, no estereotipat ni androcèntric del llenguatge, que tingui en compte la diversitat, que sigui respectuós, no classista, racista ni xenòfob, ni LGTB-fòbic; que eviti qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, i que fomenti valors d'igualtat, presència equilibrada, diversitat i corresponsabilitat.
- r) No comet, incita o promociona actes d'LGTTBI-fòbia.
- s) Està donada d'alta en el cens de l'impost sobre activitats econòmiques en els supòsits en què sigui obligatori i està inscrita al registre corresponent.
- t) En el cas de les fundacions, ha adaptat els seus estatuts a la Llei 5/2011, de 19 de juliol, de modificació de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques i ha presentat els comptes anuals davant el Protectorat.

- u) Les activitats desenvolupades compleixen el Codi europeu de conducta per a la integritat en la recerca. No es realitzaran activitats de recerca expressament excloses descrites en el punt 36 de les bases reguladores.
- v) Facilita únicament les dades personals de tercers quan és estrictament necessari per aconseguir la finalitat requerida i, en cas de fer-ho, informa les terceres persones de la finalitat i el tractament de les seves dades en els termes que disposa la normativa vigent.

· **Em comprometo** a adoptar una conducta èticament exemplar, a abstenir-me d' exercir, fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, al meu parer, sigui present o pugui afectar el procediment i abstenir-me de dur a terme qualsevol acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.

Amb caràcter general, l'entitat assumeix les obligacions següents:

- Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis o les professions corresponents a l'activitat objecte de subvenció o ajut públic.
- No dur a terme accions que posin en risc l'interès públic.
- Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en les convocatòries de subvencions o ajuts o en els processos derivats d'aquestes convocatòries.
- Comunicar immediatament a l'AGAUR les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- No sol·licitar, directament ni indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació de la subvenció.
- No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a terceres persones, amb la voluntat d'incidir en el procediment d'adjudicació de la subvenció.
- Col·laborar amb l'AGAUR en les actuacions que dugui a terme per al seguiment o l'avaluació del compliment de les obligacions establertes en les bases reguladores i en la convocatòria, particularment facilitant la informació que els sigui sol·licitada per a aquestes finalitats relacionades amb la percepció de fons públics.
- Complir amb les obligacions de facilitar informació que la legislació de transparència imposa als adjudicataris, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal, en els supòsits que estableix l'apartat quart de l'article 3 de la Llei de transparència.
- Incorporar la perspectiva de gènere i interseccional en la programació d'activitats, projectes i serveis. S'han d'especificar les metodologies i els indicadors de gènere utilitzats en el projecte, en els annexos de la sol·licitud segons escaigui, fent una descripció dels desequilibris i les desigualtats concretes detectades entre dones i homes en l'àmbit d'actuació i que el projecte pretén abordar, formular



